

Объявление (информация)

о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Межрайонной ИФНС России № 1 по Приморскому краю

Межрайонная Инспекция Федеральной налоговой службы № 1 по Приморскому краю (далее – Инспекция), 692801, г. Большой Камень, ул. Горького, 7-а, телефон: (42335) 4-02-10, в лице начальника инспекции Палагуты С.В., действующего на основании Положения об Инспекции, утвержденного 10.07.2015 руководителем УФНС России по Приморскому краю, предусматривает провести конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Межрайонной ИФНС России № 1 по Приморскому краю:

- старший государственный налоговый инспектор отдела выездных проверок – 1 единица;

- старший специалист 3 разряда отдела учета и работы с налогоплательщиками.

К претендентам на замещение должностей предъявляются следующие квалификационные требования:

1. На должность старшего государственного налогового инспектора - наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата.

На должность старшего специалиста 3 разряда - наличие среднего профессионального образования.

2. Без предъявления требования к стажу.

3. Наличие базовых знаний: государственного языка Российской Федерации (русского языка); основ Конституции Российской Федерации, законодательства о гражданской службе (Закон РФ от 21.03.1991 N 943-1 "О налоговых органах Российской Федерации", Федерального закона от 27.05.2003 N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" Постановления Правительства РФ от 30.09.2004 N 506 "Об утверждении Положения о Федеральной налоговой службе", Приказа ФНС РФ от 11.04.2011 N ММВ-7-4/260@ "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы", иных Указов и распоряжений Президента Российской Федерации, Постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, федеральных нормативных правовых актов, касающихся деятельности ФНС России). Законодательства о противодействии коррупции (Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указа Президента РФ от 18.05.2009 N 559 "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"); в области информационной безопасности и защиты информации, знание основных положений законодательства о персональных данных; знание общих принципов функционирования системы электронного документооборота; знание основных положений законодательства об электронной подписи; знания и умения по применению персонального компьютера.

3.1. Вид профессиональной служебной деятельности:

- осуществление налогового контроля;

- организация работы с налогоплательщиками.

4. Наличие профессиональных знаний: в сфере законодательства Российской Федерации: Налоговый кодекс Российской Федерации; Бюджетный кодекс Российской Федерации; Гражданский Кодекс Российской Федерации.

А так же должен знать иные нормативные правовые акты и служебные документы, регулирующие вопросы, связанные с областью и видом его профессиональной служебной деятельности.

5. Наличие базовых умений: мыслить системно (стратегически); планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата; управлять изменениями; коммуникативные умения.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к соответствующей должности гражданской службы.

Условия прохождения гражданской службы:

– гражданскому служащему обеспечиваются надлежащие организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

– гражданскому служащему предоставляются основные государственные гарантии, указанные в статье 52 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», дополнительные государственные гарантии, указанные в ст.53 Закона;

– гражданскому служащему предоставляются компенсации и льготы, предусмотренные законодательством Российской Федерации за профессиональную служебную деятельность.

Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в службу кадров следующие документы:

а) личное заявление (приложение);

б) заполненную и подписанную анкету по установленной форме, с приложением фотографии (две фотографии 3x4, без уголка, цветные, матовые);

в) копию паспорта или заменяющего его документа (подлинник соответствующего документа предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на гражданина, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы, а также на супругу (супруга) и на каждого несовершеннолетнего ребенка (форма справки утверждена Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 N 460) (Справки о доходах необходимо заполнять с использованием

специального программного обеспечения «Справки БК». «Справки БК» размещен на Портале государственной службы и управленческих кадров по адресу https://gossluzhba.gov.ru/anticorruption/spravki_bk);

е) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, за три календарных года, предшествующих году поступления на гражданскую службу (Форма утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 № 2867-р);

ж) документ об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинскую справку);

з) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

и) копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе;

к) документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

л) справка об отсутствии судимости;

м) свидетельства о государственной регистрации актов гражданского состояния;

н) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Гражданский служащий Межрайонной ИФНС России № 1 по Приморскому краю, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление об участии в конкурсе на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в ином государственном органе, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Межрайонную ИФНС России № 1 по Приморскому краю заявление на имя представителя нанимателя и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии.

Прием документов для участия в конкурсе проводится **с 25 февраля 2020 года по 16 марта 2020 года** по адресу: 692801, г. Большой Камень, ул. Горького, 7-а, Межрайонная Инспекция Федеральной налоговой службы № 1 по Приморскому краю, каб. № 42, телефон для справок: (42335) 4-02-10; 4-09-01. Время приема документов: с 9 часов до 16 часов.

Ответственный за прием документов – Левушкина Ольга Александровна, главный специалист-эксперт отдела общего обеспечения.

Конкурсная комиссия находится по адресу: 692801, г. Большой Камень, ул. Горького, 7-а, Межрайонная Инспекция Федеральной налоговой службы № 1 по Приморскому краю, отдел общего обеспечения, каб. № 42, телефон (42335) 4-02-10; 4-09-01 E-mail: r2503@nalog.ru. Здесь же претенденты могут ознакомиться с иными сведениями и порядком ознакомления с этими сведениями.

В течение срока приема документов для участия в конкурсе гражданин (гражданский служащий), изъявивший желание участвовать в конкурсе, имеет право ознакомиться с должностным регламентом по вакантной должности гражданской

службы и служебным распорядком Межрайонной ИФНС России № 1 по Приморскому краю.

Конкурс планируется провести 07 апреля 2020 года. Точная дата проведения конкурса будет сообщена кандидатам, допущенным к участию в конкурсе, в письменной форме не менее чем за 15 дней до проведения конкурса.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Межрайонной ИФНС России № 1 по Приморскому краю, их соответствия установленным квалификационным требованиям.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Достоверность сведений, представленных гражданином в государственный орган, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, о прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении трудовой деятельности, а также на основе выбранных конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая **тестирование и индивидуальное собеседование** по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы, на которую претендуют кандидаты.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

В целях мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендент может пройти квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня (далее - тест).

Тест включает в себя задания для оценки уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий.

Тест размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" по адресу: gossluzhba.gov.ru – подраздел «Профессиональное развитие», доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно.

В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов тестирования, задаются вопросы с целью

определения его профессионального уровня.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата. Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

Указанное решение содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

Решение конкурсной комиссии является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы Межрайонной ИФНС России № 1 по Приморскому краю либо отказа в этом.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.

По результатам конкурса издается приказ Межрайонной ИФНС России № 1 по Приморскому краю о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Межрайонной ИФНС России № 1 по Приморскому краю кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается приказ о включении его в кадровый резерв Межрайонной ИФНС России № 1 по Приморскому краю для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение 7 дней со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте ФНС России в сети Интернет – www.nalog.ru. Документы претендентов, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса, после чего подлежат уничтожению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе, осуществляются кандидатами за счет собственных средств.